**Вопрос 4 «О кадровой политике и о кадрах из числа коренных малочисленных народов Севера в системе органов местного самоуправления** **муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».**

Докладчик:  Галкина Оксана Васильевна, начальник отдела по развитию коренных малочисленных народов Севера управления культуры и спорта администрации Нижневартовского района (10.10.2025, в режиме ВКС)

В Нижневартовском районе проживает 2 600 жителей, из числа коренных народов (ханты, манси и лесных ненцев), что составляет 7 процентов от общего населения района.

На сегодняшний день, по итогам анализа количественного и качественного состава сотрудников и служащих в учреждениях и организациях культуры и искусства, спорта, образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, органах местного самоуправления городских и сельских поселений, Администрации района, и их подведомственных учреждениях из 3216 сотрудников – 195 относятся к коренным малочисленным народам Севера, что составляет 6 %.

В учреждениях культуры и искусства – (353,13 шт. ед. / 36) 10,2% работников коренной национальности

В учреждениях спорта – (215,5 шт. ед. / 2), что сотавляет 1%.

В учреждениях здравоохранения – 938,5 шт. ед. / 19 работников коренной национальности – 2 %.

В учреждениях образования - 927,86 шт. ед. / 34 работника коренной национальности –3,7%.

В жилищно-коммунальной сфере – (425,5 шт. ед. / 50 работников) 11,8 %. работников коренной национальности.

В органах местного самоуправления городских и сельских поселений (– 134 шт. ед. / 13) 9% специалистов коренной национальности.

В подведомственных учреждениях городских и сельских поселений (170 шт. ед. / 35 ) 20,6 % работников коренной национальности.

В Администрации района 2 муниципальных служащих из числа коренных малочисленных народов Севера (1 служащий Юридического управления и 1 служащий Архивного отдела).

Отрадно отметить, что из 8 поселений района в 2-х национальных поселениях: в сельском поселении Аган и сельском поселении Ларьяк главами являются представителями коренной национальности.

Проанализировав представительные органы района и поселений:

Необходимо отметить, что в депутатском корпусе городских и сельских поселений района из 74 депутатов, 7 депутатов из числа коренных малочисленных народов Севера, что составляет 10 %

Национальная кадровая политика является одним из стратегически важных и актуальных вопросов в современных реалиях.

В муниципальных районах существует тенденция оттока молодежи из сельской местности, единицы возвращаются в родные села и поселки после окончания профессиональных учебных заведений.

Не смотря на широкий спектр действующих мер поддержки студентов и молодых специалистов у нас в Югре, на федеральном уровне – это проекты «Земский доктор», «Земский учитель», «Земский работник культуры».

На наш взгляд, безусловно необходимым является создание условий для формирования института сельской интеллигенции из числа учителей, врачей, работников учреждений культуры, искусства и спорта, муниципальных служащих.

В целом говоря о совершенствовании кадровой национальной политики необходим единый и системный подход на региональном уровне.

И, возможно через межотраслевое взаимодействие средних образовательных учреждений с выстроенной профориентационной работой, тестированием, далее это профессиональное образование, с определением профессиональных приоритетов, стажировки и дни открытых дверей в органах местного самоуправления, в учреждениях и на предприятиях. Внедрение системы наставничества при трудоустройстве.

Интегрирование с систему государственного и муниципального управления наших земляков, участников Специальной Военной Операции, будущей элиты нашего общества, которые мы надеемся станут муниципальными служащими, руководителями различного уровня в перспективе.

Спасибо за внимание!